

## <2순환 종강 자료>

### □ 공지사항

#### I. 8회 모의시험 관련

- 8회 모의시험 답안지 및 채점평 등 자료 수령은 매주 수업 때 진행된 방식과 동일하게 진행됨(실강 기준 6/13 토요일 오전부터 다운로드 可) → 향후 일정 변동 시, 학원에서 문자공지를 할 예정.

#### II. 3순환 강의 및 향후 일정 관련

##### 1. 3순환 강의 일정 관련

- 6/26(금요일), 6/28(일요일) 개강, 총 6주간 진행.
- 매주 150점 모의시험 및 해설(최신판례 등을 반영한 응용사례 위주) + 진도별 쟁점 정리(보충문제 및 정리자료 제공, 6월 변호사 모의시험 등 중요한 최신판례 충분히 반영)
- 세부 내용은 3순환 강의계획서 확인 要

##### 2. 그 외 일정 관련

- 3순환 종강 이후, ① 실전 모의고사(8/15~8/16) 및 ② 파이널 특강을 진행함.

### □ 방학기간 2순환 과정 복습방법

#### 1. 기본적인 진행방법

- 쟁노 진도별 회독 & 암기
- 사례 복습 : ① 2순환 모의시험 복습 → ② 사례노트 복습 순서로 진행 要

#### 2. 모의고사 복습방법 : ① 쟁점 리뷰, ② 목차 잡기, ③ 포섭 구조 파악 & 정리 → 단권화

#### 3. 사례노트 복습방법

- 3순환 이후에 볼 시간적 여유가 많지 않을 것이므로, 마지막으로 풀어본다는 생각하고 봐야 함.
- ① 쟁점 리뷰 & ② 목차 잡기(기본) / ③ 포섭 구조 정리(특히, 필수 복습 사례) → 단권화

#### 4. 기타 자료 복습방법 : 최신판례는 '중요도'에 따라 복습 방법, 암기 여부나 정도를 달리 要

## □ 진도별 주요 최신판례 정리

### ✓ 법리 암기 필요

1. ★ **근기법상 근로자** : 협동조합의 조합원(쟁노 16p, 최판 1~6p)
2. ★ **위약예정금의 금지** : 선지급 보수 반환약정 효력(쟁노 47p, 최판 13~14p)
3. **근로제공과 임금청구권**(쟁노 65p, 2순환 보충자료)
4. ★ **임금성 판단기준** : 사기업의 경영성과급(쟁노 67p, 최판 17~24p)
5. **평균임금 산정방법** : 비전형적 임금체계(쟁노 75p, 최판 85p~87p)
6. ★ **직접 지급의 원칙** : 임금 수령의 위임(쟁노 92p, 최판 35~36p)
7. **임금 지급의 특례** : 직상수급인의 임금 지급(쟁노 94~95p 보충자료, 최판 37~38p)
8. ★ **연차휴가** : 시기변경권의 행사(쟁노 121p, 최판 41~43p)
9. ★ **영업양도와 고용승계** : 협동조합의 조합원(쟁노 16p, 최판 1~6p)
10. ★ **근로계약 취소** : 착오 취소(쟁노 200p 보충자료, 최판 45p)
11. ★ **평화의무** : 과거의 근로조건에 관한 사항(쟁노 302p 보충자료, 최판 59~60p)
12. **노조법상 사용자** : 원청업체 단체교섭 당사자성(쟁노 235p 보충자료)
13. **부당노동행위와 행정구제** : 구제명령 위반죄 성립 여부(쟁노 392p 보충자료)
14. ★ **제3자에 대한 구상권** : 제3자의 의미(쟁노 429~430p 개강일 & 보강일 보충자료, 최판자료 69p)
15. **노사협의회** : 정기적 개최 여부(쟁노 439p, 최판 71~72p)

✓ 사례 문제상황을 이해

1. 근기법상 근로자 : 그 외(최판 7p) / 임원의 근로자성(최판 9p)
2. 위약예정의 금지 : 파견비용 반환약정(최판 11p)
3. 취업규칙 불이익 변경 : 기간제교원 사례(최판 15p)
4. 평균임금 산정방법 : 제외되는 기간 여부(최판 79~83p)
5. ★ 통상임금성 판단(최판 25p~34p, 2순환 보충자료)
6. 포괄임금제 성립 여부(최판 39p)
7. 이중징계 금지 위반 여부(최판 101~102p)
8. 부당해고 구제이익 : 신청당시 근로관계 종료된 경우(최판 47p) / 금전보상명령과 구제이익(최판 49p)
9. ★ 공정대표의무 위반 : 차량렌트비 배분(최판 53p) / 징계위 구성(최판 55p~58p)
10. 파견과 직접고용의무 : 파견 여부 판단 및 직접고용의무(최판 61p~67p, 보강일 보충자료)
11. 차별적 처우 금지 : 단시간 근로자 차별적 처우 여부(보강일 보충자료)

✓ 그 외 읽어보기

1. 2순환 보충자료 : 가산수당 산정 시 기준시간(쟁노 108p) / 2주 이내 탄력적근로시간제(쟁노 130p 보충자료) / 근로시간 규정 적용 제외(쟁노 130p 보충자료)
2. 최판자료 : 그 외 최신판례

## □ 사례노트 필수 복습 사례 [실전편 기준, 풀답안 or 목차 및 포섭 로직]

### 1. 개별법

- (1) 시용과 본채용 거부(case 7~8)
- (2) 취업규칙 불이익 변경(case 9~11)
- (3) 통상임금 의미와 판단기준(case 14~15)
- (4) 연차유급휴가(case 20~21)
- (5) 대기발령(case 26~27)
- (6) 사업의 일부 폐지·축소와 해고(case 35)
- (7) 경영상 해고(case 36~38)
- (8) 형사유죄판결과 징계해고(case 42)
- (9) 인사절차조항(case 45)
- (10) 근로자파견과 도급(case 49)

### 2. 집단법

- (1) 조합활동의 정당성(case 8~9)
- (2) 노조대표자의 교섭 및 협약체결권한 제한(case 14~15)
- (3) 준법투쟁(case 17, 19)
- (4) 쟁의행위의 정당성(case 18, 20~22)
- (5) 단체협약의 유효기간 만료와 실효(case 36~37)
- (6) 부당노동행위(case 40~47)

□ (다시보는) **핵심 주제 34선** [3순환 개강 전 반드시 암기]

1	★ 사용종속관계 판단기준(003~004)	18	파견과 직접고용의무(141~142)
2	★ 위약예정의 금지(014)	19	기간제 차별적 처우의 금지(144, 146)
3	시 용(017)	20	업무상 재해의 성립 요건(147~149)
4	★ 취업규칙 불이익 변경(018~021)	21	★ 노동조합 설립의 무효(085)
5	★ 임금성 판단(022~023)	22	★ 조합활동의 정당성(091)
6	★ 통상임금 판단기준(025~026)	23	★ 공정대표의무(097)
7	연차휴가 쟁점(038~041)	24	★ 준법투쟁(101)
8	★ 전 직(042)	25	★ 쟁의행위의 정당성(102~109)
9	★ 대기발령(045)	26	★ 직장폐쇄(116)
10	★ 징계의 정당성(046~049)	27	협약자치의 한계(118)
11	★ 영업양도와 고용승계(051)	28	단체협약의 주요조항(120)
12	해고 제한의 의의(056)	29	★ 단체협약의 효력확장(123)
13	★ 사업의 폐지·축소와 통상해고(057)	30	★ 단체협약의 실효(124~125)
14	★ 경영상 해고의 제한(058~061)	31	★ 인사고과와 불이익 취급(128~129)
15	★ 해고의 예고(064)	32	유니언 쉼(130~131)
16	★ 인사절차조항(069)	33	단체교섭 거부·해태 부당노동행위(132)
17	★ 정년 후 재고용기대권(070)	34	★ 지배·개입(133~134)